

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

ANNO 2023

MAS GENERATORI DI VAPORE SRL

Via dell'Artigianato 21, 35010,
Massanzago-ca' Baglioni (PD)

049 9360441 | info@masgdv.it

www.masgdv.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholders,

con grande piacere vi presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2023, un documento che testimonia l'impegno continuo di Mas Generatori di Vapore srl verso l'innovazione, l'efficienza e il rispetto per l'ambiente.

Nel corso dell'anno, abbiamo lavorato per integrare la sostenibilità in ogni fase della vita aziendale. In particolare, nel settore della produzione di generatori di vapore, ci siamo impegnati a ridurre l'impatto ambientale, ottimizzare i consumi energetici e promuovere soluzioni più ecologiche. Abbiamo anche posto un'attenzione particolare al recupero e alla gestione dei generatori di vapore usati, incentivando il riutilizzo e la rigenerazione degli impianti per favorire un'economia circolare. Il nostro impegno non si ferma qui: anche la gestione dei rifiuti, l'efficienza nelle operazioni e il benessere dei nostri collaboratori sono aspetti su cui continuiamo a focalizzarci per contribuire positivamente alla società e al nostro ambiente.

Il Bilancio di Sostenibilità offre una panoramica dettagliata delle nostre iniziative e dei risultati raggiunti in cui verranno descritti gli aspetti ambientali, ma anche quelli sociali e di governance che guidano le nostre scelte aziendali.

Confidiamo che questo bilancio possa rappresentare un passo significativo verso il miglioramento continuo e verso una collaborazione sempre più solida e costruttiva con ciascuno di voi.

Moretti Antonio

Zanon Massimo

INDICE

L'organizzazione

- *Overview* 2
- *Mission e valori* 4
- *Prodotti e servizi* 5
- *Andamento 2021-2023* 6
- *Certificazioni* 7

La strategia sostenibile di Mas generatori di vapore s.r.l.

- *Sustainable development goals* 9

ENVIRONMENT: l'economia circolare

- *La gestione dei rifiuti* 11
- *Analisi delle emissioni* 12
- *Consumi idrici ed energetici* 13
- *Possibili azioni correttive* 14

SOCIAL: le persone

- *L'organico aziendale* 16
- *Salute e sicurezza* 17
- *Formazione professionale* 20
- *Relazione con gli stakeholders* 21
- *Partnership con organizzazioni* 21
- *Future collaborazioni* 22

GOVERNANCE: l'etica aziendale

- *Organigramma aziendale* 24
- *Il sistema di controllo interno e la mitigazione dei rischi* 25
- *Obiettivo: Codice Eitco* 26



L'organizzazione

• *Overview*



L'attività è iniziata nell'anno 2003 a Padova per iniziativa dei due soci fondatori, Antonio e Massimo, che decisero di unire le loro competenze nell'ambito della fabbricazione, progettazione e revisione di caldaie industriali a vapore.

Animati dalla passione per la meccanica e dalla volontà di innovare, è stata fondata la Mas generatori di vapore s.r.l., un'azienda destinata a diventare un punto di riferimento nel settore.

Fin dai primi passi l'obiettivo della Mas s.r.l. era quello di offrire prodotti di alta qualità, unendo tecnologia avanzata e attenzione alle esigenze dei clienti. La dedizione e la costante determinazione nel lavoro si tradussero rapidamente in una reputazione di serietà e professionalità. Grazie ad un team di esperti qualificati, l'azienda iniziò a crescere, introducendo soluzioni innovative e diventando sempre più conosciuta sia a livello nazionale che internazionale.



La gamma di prodotti di Mas s.r.l. è stata ampliata al punto di includere tipologie di caldaie per **diversi settori e destinazioni d'uso**. Ogni generatore di vapore è il frutto di un attento processo di progettazione, che rispetta i più elevati standard di qualità e sicurezza.



L'azienda si distingue anche per il suo impegno **nell'innovazione** in quanto investe costantemente nella formazione del personale, finalizzata ad un costante aggiornamento sulle nuove tecnologie e sulle tendenze del mercato.



Oltre alla produzione, Mas s.r.l. è attenta anche a fornire un puntuale **servizio di installazione e assistenza post-vendita** che consente al cliente una fruizione continuativa nel tempo del prodotto. La costante attenzione alla **clientela** non solo garantisce un'esperienza ottimale, ma crea anche un legame di fiducia e rende l'azienda un partner affidabile per le imprese.



Nel corso degli anni l'azienda, ha consolidato la sua posizione di leader nel settore, affrontando le sfide del mercato con resilienza e determinazione. Oggi, l'azienda è riconosciuta come un simbolo di eccellenza, grazie alla sua capacità di combinare tradizione e innovazione, sempre con l'obiettivo di fornire soluzioni all'avanguardia e a prezzi competitivi.

• *Mission e valori*

La Mission dell'azienda è focalizzata sulla creazione di prodotti sempre più efficienti e sostenibili, con una particolare attenzione sull'impatto ambientale. Ogni giorno, l'azienda si impegna a innovare, investendo nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni che non solo rispondano alle esigenze del mercato, ma che contribuiscano anche ad un futuro più verde.



I prodotti sviluppati sono in costante evoluzione, frutto di un processo che integra tecnologie avanzate e materiali ecologici. Questo approccio non solo mira a migliorare l'efficienza energetica, ma si propone anche di **ridurre** significativamente le **emissioni nocive**, garantendo così un minore impatto sull'ambiente.

L'azienda è consapevole che le sfide globali richiedono un cambiamento radicale nelle pratiche industriali e nel modo in cui i prodotti vengono progettati e realizzati. Per questo motivo, ogni fase del processo produttivo viene monitorata con attenzione, con l'obiettivo di minimizzare gli sprechi e massimizzare l'efficienza. La vision è chiara: **contribuire a un mondo in cui l'innovazione e la sostenibilità vanno di pari passo, creando valore non solo per i clienti, ma per l'intera comunità e il pianeta.**

• *Prodotti e servizi*

Generatori di vapore

4 modelli di generatori di vapore:

- sta
- modello v
- STFV a due giri
- SFT O



Generatori di vapore usati !

Vendita e revisione di caldaie a vapore usate grazie alla certificazione dell'azienda relativa agli ISO 9001.

Ogni caldaia viene sottoposta a rigorosi interventi di revisione e, una volta ripristinata, è equiparabile al nuovo, con una garanzia di 3 anni.

Centrali termiche

Centrali Termiche "chiavi in mano", complete di caldaia, vaporizzatore, bruciatore, collettore, connessioni, canna fumaria e accessori, a norma di legge e fornitura di BOX o coperture personalizzabili per l'installazione esterna delle macchine.

Caldaie elettriche

Caldaie elettriche personalizzabili in grado di essere installate in qualsiasi postazione di lavoro e sin da subito senza dover avere una centrale termica predisposta.

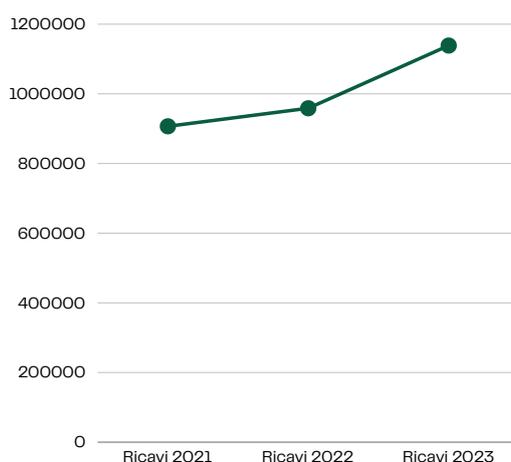
Le potenze sono implementabili a seconda delle esigenze.



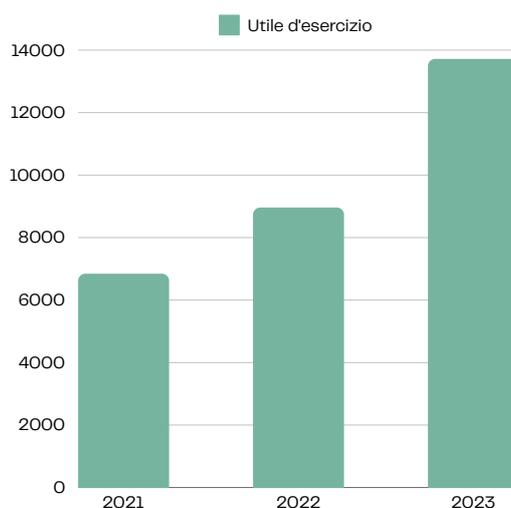
• **Andamento 2021 - 2023**

Nel triennio 2021-2023, Mas srl ha registrato un notevole **aumento del fatturato**, passando da 906.800 euro a 1.138.000 euro.

Questo incremento significativo è un chiaro segno che l'azienda sta proseguendo nel suo percorso di crescita.



Il dato evidenzia non solo la solidità dell'impresa, ma anche il successo delle strategie messe in atto per rispondere alle esigenze del mercato e rafforzare la propria posizione.



A conferma di quanto detto, si evidenzia una costante e significativa crescita dell'**utile d'esercizio** nell'ultimo trimestre.

• *Certificazioni*

ISO 9001: 2015



Mas Generatore di Vapore srl mette a disposizione l'esperienza e la competenza del personale qualificato per offrire un servizio preciso e professionale di consulenza per impiantistica industriale. Grazie ad una fitta rete di collaborazioni esterne, la ditta di Padova opera anche al di fuori dell'Italia, con partner europei ed extra-europei. Oltre al servizio di consulenza, lo staff è pronto ad intervenire per la riparazione e la manutenzione di generatori di vapore al verificarsi di problemi e anomalie.



Tutti i prodotti sono certificati secondo le normative di settore **ISO 9001** (*QMS - Quality Management System*). Si tratta di uno standard per la gestione della Qualità riconosciuto a livello internazionale che certifica la qualità dei processi aziendali, garantendo da un lato un continuo miglioramento interno e dall'altro la massima efficienza ed eccellenza operativa.

L'azienda è certificata dal **2016** e periodicamente aggiorna la certificazione al fine di garantire materiali ad alte prestazioni in termini qualitativi. L'ultima certificazione è stata rilasciata il 25.10.2021 dalla TUV Austria, ed ha validità fino a settembre 2024 (n° registrazione del certificato: 20100183003217).

La volontà di certificare l'azienda deriva dalla necessità di standardizzare i processi, ridurre gli errori e le inefficienze e avere maggiore coerenza nelle operazioni aziendali.

La strategia sostenibile di Mas generatori di vapore s.r.l.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

AMBIENTE ED ECONOMIA CIRCOLARE



AMBITO SOCIALE E RELAZIONI CON STAKEHOLDERS



CAPITALE UMANO



ENVIRONMENT: l'economia circolare



• *La gestione dei rifiuti*



L'azienda dimostra un forte impegno nella gestione dei rifiuti, adottando pratiche sostenibili e collaborando con partner affidabili. In particolare, maggiore attenzione viene riposta sulla lana di roccia (cod. CER 170603) e sul ferro/acciaio (cod. CER 170405) che vengono ritirati regolarmente dalla ditta Luisetto di Massanzago 2-3 volte l'anno, garantendo un flusso regolare e organizzato nella gestione dei rifiuti.



TRASFORMARE IL RIFIUTO IN RISORSA

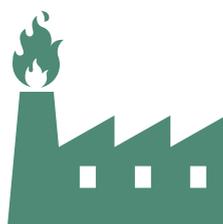


Contribuire all'economia circolare implica riutilizzare e riciclare i materiali, riducendo la necessità di nuove risorse e limitando i rifiuti. Questo approccio migliora l'efficienza nell'uso delle risorse e riduce l'impatto ambientale, con benefici sia per l'azienda che per l'ambiente. Un'azienda attenta alla gestione dei rifiuti migliora la propria reputazione, attira clienti e partner interessati alla sostenibilità e crea così un vantaggio competitivo.

L'azienda interviene in questo ambito e offre opportunità per il riutilizzo dei macchinari. In particolare, focalizza la sua attività sia sulla **gestione dei rifiuti** che sul recupero e lo **sviluppo di generatori di vapore usati**.

• *Analisi delle emissioni*

il 29 settembre 2023 è stato predisposto dalla AGROLAB Italia s.r.l. (VI) un rapporto di prova per il campionamento delle emissioni gassose convogliate.



La verifica si è svolta il 15 settembre 2023 presso lo stabilimento dell'azienda. I valori analitici riscontrati sono riferiti al volume di effluente gassoso rapportato alle condizioni fisiche normati (temperatura 0°C, pressione 1013,0 hPa) e durante le più gravose condizioni di esercizio degli impianti.

Il risultato del campionamento è il seguente:

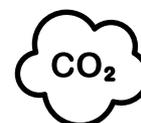
N punto di emissione	Situazione
Punto di emissione 1 - operazioni di saldatura	<i>Conforme</i>

• Consumi idrici ed energetici

CONSUMO DI ACQUA

TIPOLOGIA DI CONSUMO	CONSUMO 2023
Acqua	255 mc

CLASSIFICAZIONE CONSUMI E TRASFORMAZIONE IN



SCOPE 1: emissioni dirette

TIPOLOGIA DI CONSUMO	CONSUMO 2023	FATTORE DI CONVERSIONE	IN TONNELLATE DI CO2
Gasolio per il riscaldamento	1.340 lt (1,12 tonnellate)	1 tonnellata di gasolio = 3,17 tonnellate di CO2	3,55 tonnellate di CO2
Energia elettrica	19.000 KWh	1 KWh = 260 g di CO2	4,94 tonnellate di CO2

SCOPE 2: emissioni indirette

TIPOLOGIA DI CONSUMO	CONSUMO 2023	FATTORE DI CONVERSIONE	IN TONNELLATE DI CO2
Gasolio per trasporti	94.720 km/anno	1 km = 166,96 gCO2	15,81 tonnellate di CO2

*Dati di riferimento per i calcoli presi da: rapporto ambientale 2023, note metodologiche, Banca d'Italia

**TOTALE CO2 EMESSA NEL 2023:
24,3 TONNELLATE**

• **Possibili azioni correttive**

Impianto fotovoltaico

L'azienda ha valutato nel giugno 2024 l'opportunità di implementare un impianto per la produzione di energia elettrica da fonte fotovoltaica da destinare in regime di autoconsumo nella sede produttiva a Massanzago (PD). Il progetto prevede l'installazione di pannelli fotovoltaici caratterizzati da una potenza di 30.36 kWp in grado di produrre annualmente 32.70 MWh di energia.

La realizzazione di questo progetto porterebbe a una **riduzione annuale:**

-del **consumo del 46,38%** e

-delle **emissioni di Co2 di 1.621,4 kg.**

% DI RIDUZIONE SUL TOTALE DI CO2 EMESSA NEL 2023: 6,67%

Riutilizzo della risorsa acqua



L'azienda sta considerando l'implementazione di un nuovo progetto volto al riutilizzo delle risorse idriche impiegate nei processi di lavorazione. Tra le soluzioni valutate per la rimozione del ferro dall'acqua, si propone l'adozione di un deferizzatore che permetterebbe di catturare e rimuovere le particelle di ferro dall'acqua. L'obiettivo è quello di riutilizzare almeno il 70% dell'acqua impiegata attualmente.

% DI RIDUZIONE SUL TOTALE: 70%



Risparmio di acqua: 178,5 mc



Riduzione di CO2: 1,62 tonnellate

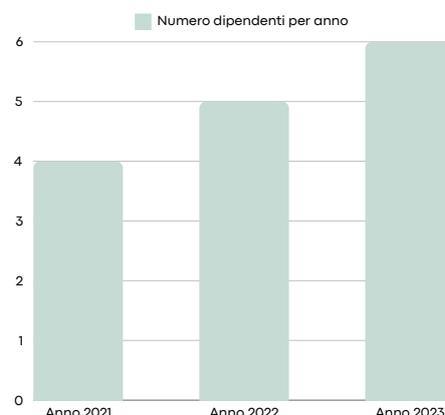


SOCIAL: le persone

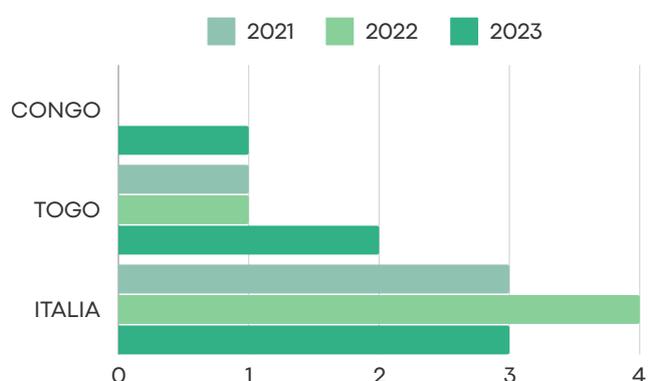


• *L'organico aziendale*

Nel 2023 l'organizzazione consta di 6 collaboratori. Seppur appaia un numero contenuto, questo dato è cresciuto nel corso del triennio 2021-2023, a testimonianza anche della fase di rapida crescita che l'azienda sta attraversando. Infatti nell'anno 2021 l'azienda contava 4 lavoratori dipendenti.



Tutto il personale dipendente è di genere **maschile**, poiché le mansioni sono principalmente svolte da uomini. Tuttavia, ciò non riflette necessariamente una disparità di genere, quanto una caratteristica consolidata nel settore.



Tra i collaboratori della Mas generatori di vapore s.r.l., due provengono dal Togo e un altro dal Congo.

Il dato in questione evidenzia l'impegno dell'organizzazione verso l'inclusione sociale, un principio fondamentale per costruire comunità coese e solidali.

Tutti i rapporti di lavoro sono a tempo **indeterminato**. Questo è garanzia della fiducia riposta in capo ai propri collaboratori e della volontà di assicurare loro serenità e solidità.

Tipologia di contratti



• *Salute e sicurezza*



L'azienda svolge le sue attività mettendo al primo posto la sicurezza del posto di lavoro e l'integrità psico-fisica dei collaboratori in modo da permettere a ciascuno di perseguire un percorso di crescita professionale adeguato e stimolante.

In data **12.10.2023** è stato aggiornato il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, emesso a luglio 2020 secondo quanto previsto dal Testo Unico D.Lgs. 81/2008.

L'azienda nell'ambito delle norme vigenti sta apportando gli schemi operativi per introdurre gli adeguati assetti che impattano anche sulle attività di prevenzione dei rischi.

I provvedimenti necessari al conseguimento delle condizioni di salubrità e sicurezza e i rischi più rilevanti sono stati riassunti nelle tabelle seguenti.

MISURE DI TUTELA	AMBITI DI INTERVENTO
GENERALI	<ul style="list-style-type: none">• Corretto utilizzo dei DPI• Riduzione di eventuali rischi e formazione dei lavoratori• Squadra di gestione delle emergenze e primo soccorso
SPECIFICHE	<ul style="list-style-type: none">• Adozione dei DPI per lavoratori maggiormente esposti• Attribuzione alle mansioni con adeguata formazione
DI EMERGENZA	<ul style="list-style-type: none">• Adozione di un Piano di Emergenza ed Evacuazione• Corretta manutenzione dei presidi antincendio• Verifica adeguatezza delle uscite di sicurezza e prove



RISCHI PER AREA DI PRODUZIONE

RISCHIO	ADDETTI MAGGIORMENTE ESPOSTI	INDICE DI RISCHIO	MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ADOTTATE	RISCHIO RESIDUO
Gas tossici e microinquinanti	<ul style="list-style-type: none">addetto alla pianificazione della produzioneaddetto alle lavorazioni meccanicheaddetto alla saldatura	9	<ul style="list-style-type: none">continuo ricambio d'ariasorveglianza sull'uso dei DPI	4 - MEDIO
Eccessivi livelli di rumorosità all'interno degli ambienti	<ul style="list-style-type: none">addetto al montaggio e collaudoaddetto alle lavorazioni meccaniche	9	<ul style="list-style-type: none">controllo dei livelli sonori	3 - BASSO
Esposizione ad agenti cancerogeni	<ul style="list-style-type: none">addetto alla saldatura	9	<ul style="list-style-type: none">continua manutenzione e controllo degli impianti di aspirazionesorveglianza continua sull'uso dei DPI	4 - MEDIO
Esposizione a radiazioni ottiche artificiali	<ul style="list-style-type: none">addetto alla saldatura	12	<ul style="list-style-type: none">utilizzo di macchine e attrezzature per la saldatura marcate CEsorveglianza sull'utilizzo di occhiali e/o maschera con visiera	ELEVATO

RISCHI MACCHINE E ATTREZZATURE

RISCHIO	MACCHINE E ATTREZZATURE	INDICE DI RISCHIO	MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ADOTTATE	RISCHIO RESIDUO
Radiazioni ionizzanti ultraviolette e infrarosse	Saldatrici	9	<ul style="list-style-type: none">utilizzo dei DPIschermo protettivo di idonee dimensioni, di colore scuro e superficie opacaimpianti di aspirazione localizzata	6 - MEDIO
Inalazione vapori di saldatura	Saldatrici	12		8 - MEDIO
Inalazione polveri e fibre generate dal processo di smerigliatura	Smerigliatrice a banco	12	<ul style="list-style-type: none">utilizzo dei DPIriparo amovibile che circoscriva la zona pericolosa	8 - MEDIO
Schiacciamento, trascinamento, impigliamento	Filettatrice, calandra e carro ponte	9	<ul style="list-style-type: none">formazione lavoratoriindicazione nella filettatrice del senso di rotazione e nr massimo di giri	6 - MEDIO



Per quanto concerne la cassetta di primo soccorso, l'azienda è stata classificata di **tipo "B"**, in quanto l'azienda ha un numero di lavoratori superiore a 3 che non rientrano nel gruppo "A".

Le cassette e i dispositivi di sicurezza (estintori, uscite di emergenza, punti di raccolta) sono dislocati negli ambienti di lavoro e segnalati correttamente nelle planimetrie per l'evacuazione. Il contenuto delle cassette viene monitorato periodicamente dai preposti che segnalano eventuali carenze o scadenze dello stesso.

CORSI



Antincendio per attività a medio rischio

COLLABORATORI - ORE DI FORMAZIONE

Moretti Antonio e
Zanon Kevin
5 ore di formazione

DATA CERTIFICATO - AGGIORNAMENTO

maggio 2022
Aggiornamento
quinquennale

Conduzione carrelli industriali semoventi con conducente a bordo

Zanon Kevin
4 ore di formazione

ottobre 2019
Aggiornamento
quinquennale

Primo soccorso (azienda gruppo B)

De Franceschi Daniele
12 ore di formazione

maggio 2022
Aggiornamento
triennale

• **Formazione professionale**



La formazione del personale riveste un ruolo fondamentale per l'azienda. Garantire un continuo e costante aggiornamento è fondamentale per preservare le capacità di adempiere correttamente alle mansioni preposte e assicurare una lavorazione corretta.

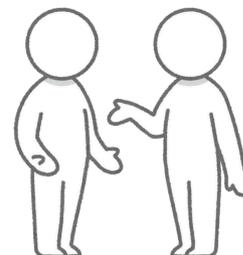
CORSI DI FORMAZIONE ... IN AMBITO SOSTENIBILE

A partire dall'anno 2020, attraverso la concessione di aiuti di Stato, la Mas s.r.l. ha intrapreso un percorso di formazione del personale nell'ambito della sostenibilità.

	COLLABORATORI E ORE DI FORMAZIONE	DESCRIZIONE	DATA CERTIFICATO
Digital & Green Catalogue part IV: Formazione continua per l'Impresa Veneta: Sistemi di performance management	4 collaboratori coinvolti 32 ore di formazione	<ul style="list-style-type: none">• impostare gli obiettivi a lungo, medio e breve termine• definire le priorità e i piani d'azione	Luglio 2023
Assetti di trasformazione Green: Ecosistemi produttivi Aria-Acqua-Terra	4 collaboratori coinvolti 24 ore di formazione	<ul style="list-style-type: none">• tecnologie di recupero dei materiali• flussi di produzione in ottica ambientale• servizi eco-sistemici: controllo, normativa e organizzazione	Ottobre - dicembre 2023

• *Relazioni con gli stakeholders*

Comunicare...



- L'azienda collabora attivamente con i **fornitori** per garantire che gran parte dei materiali utilizzati siano ecosostenibili e comunicano insieme per incrementare l'adozione di pratiche più green.

- La soddisfazione dei **clienti** è al centro. L'azienda punta alla soddisfazione dei clienti offrendo soluzioni sostenibili, come generatori di vapore usati, revisionati e garantiti, che riducono l'impatto ambientale e promuovono l'economia circolare.

...la sostenibilità!

- Nel contesto di una crescente attenzione verso le tematiche ambientali e sociali, l'azienda riconosce l'importanza di comunicare in modo trasparente e chiaro il proprio impegno verso la sostenibilità. Il **sito web** di Mas Generatori di Vapore ha introdotto la volontà dell'azienda di introdursi nel mondo della sostenibilità.

• *Partnership con associazioni*



Dal 2023 Mas Generatori di vapore s.r.l. è sponsor ufficiale della società A.P.S. Fight Club Tennis Project. L'azienda tiene fortemente alla possibilità di offrire opportunità di crescita sportiva ai ragazzi e sostenere associazioni che mirano a sensibilizzare le persone sulla problematica dell'autismo.

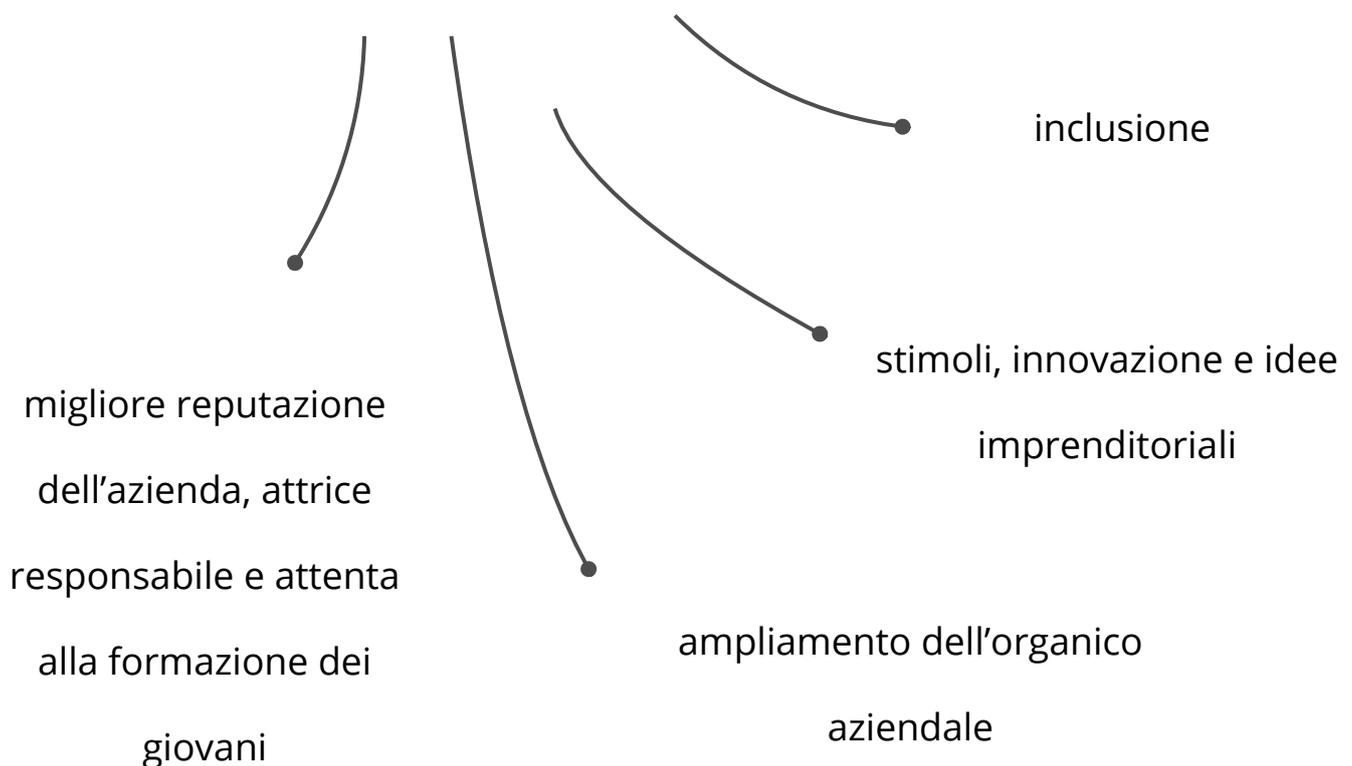
• *Future collaborazioni*

COLLABORAZIONI CON SCUOLE E UNIVERSITA'

Obiettivo dei prossimi 2 anni dell'azienda è quello di introdurre 2 stage formativi per neodiplomati.



VANTAGGI SOCIALI ED AZIENDALI



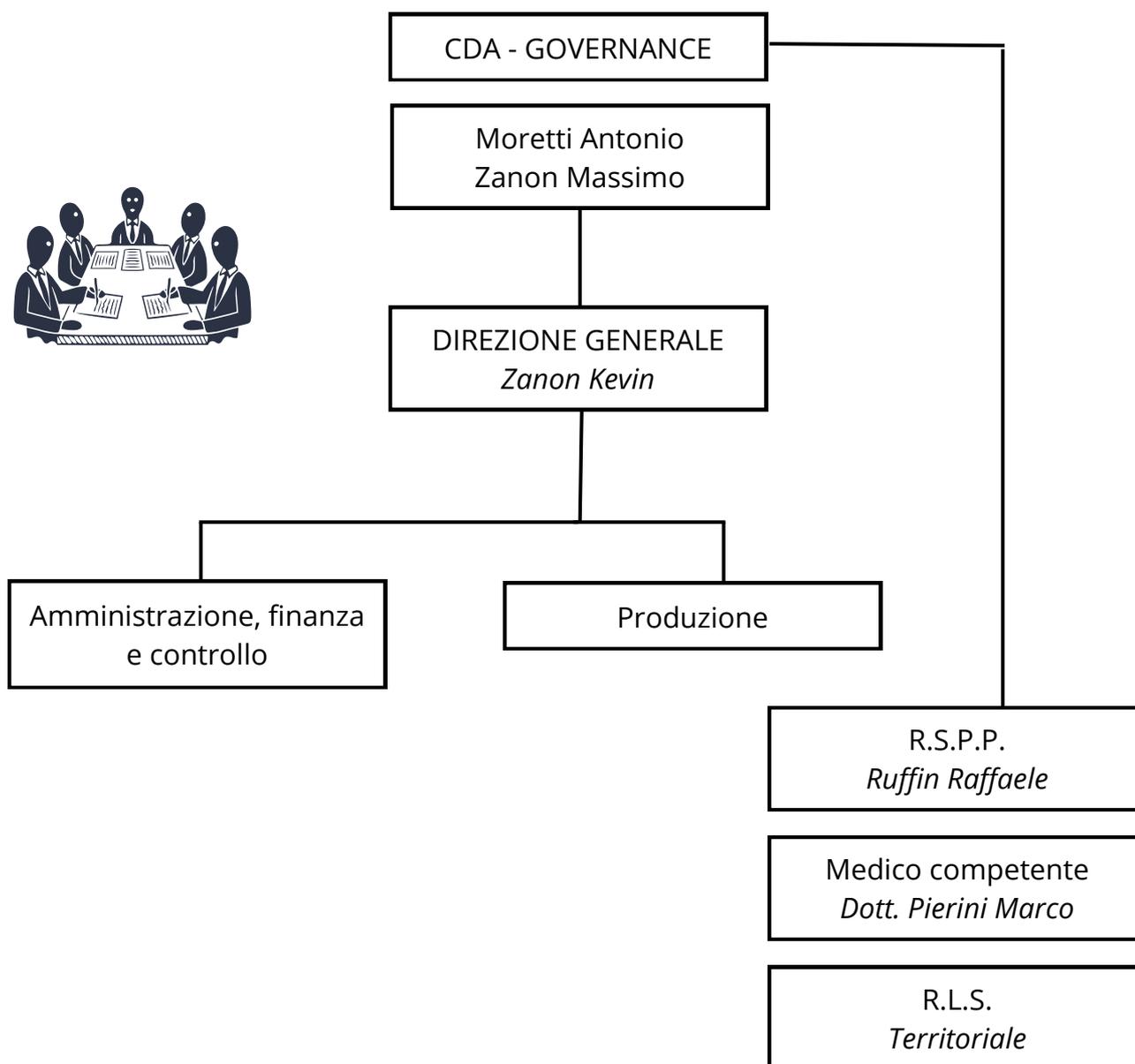
GOVERNANCE: l'etica aziendale



• *Organigramma aziendale*

La struttura di Mas generatori di vapore srl è stata ideata in modo tale da migliorare i processi decisionali e operativi. L'azienda si avvale per alcune funzioni chiave della collaborazione di professionisti esterni qualificati, scelti sulla base non solo della loro competenza ma anche della loro qualità morale ed umana.

Il modello adottato permette all'azienda di identificare i soggetti che hanno il potere e la responsabilità e chi assume le decisioni all'interno della stessa.



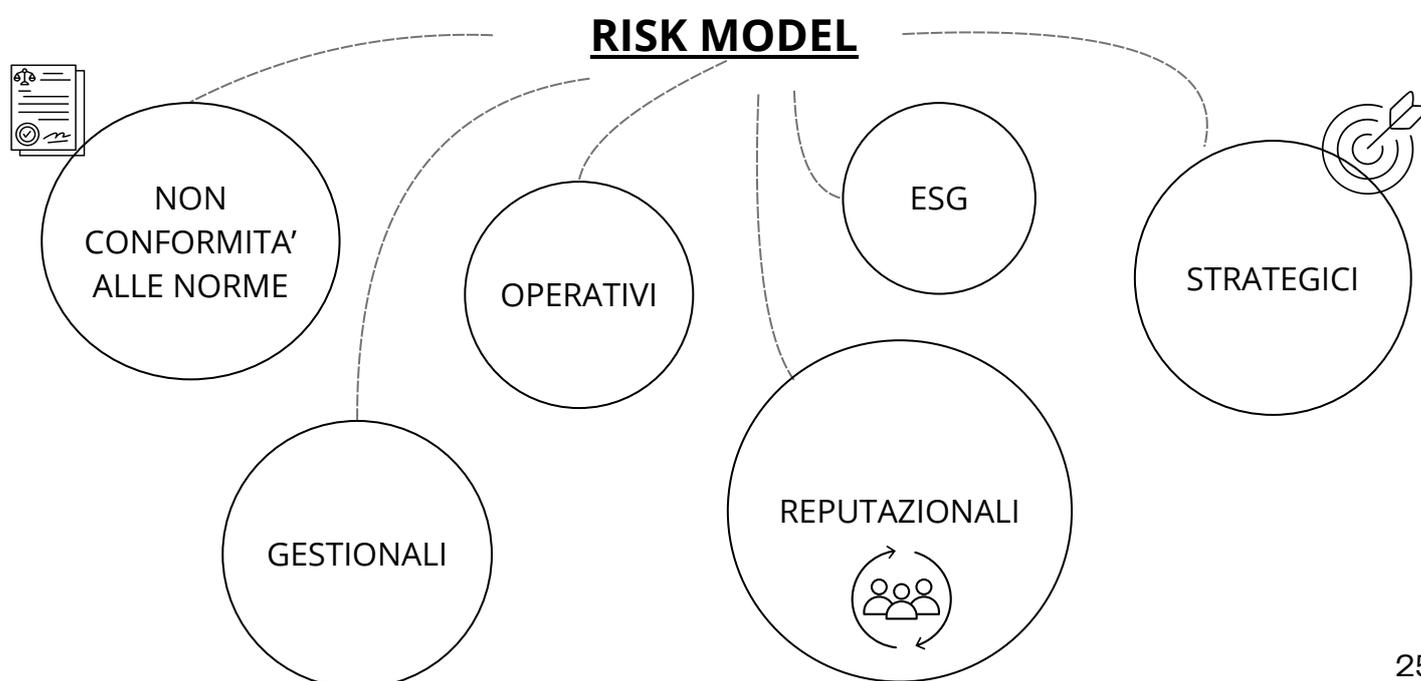
• *Il sistema di controllo interno e la mitigazione dei rischi*

La gestione dei rischi e i relativi sistemi di controllo assumono un ruolo centrale nei processi decisionali, soprattutto nell'ottica della **creazione di valore** nel lungo termine per gli azionisti e gli altri stakeholders rilevanti.

Mas generatori di vapore srl ha sviluppato un sistema di controllo di gestione, mettendo in atto **strumenti, procedure, regole e strutture organizzative interne**.

Questo permette di garantire l'efficienza e l'efficacia delle operazioni aziendali, il rispetto delle leggi e dei regolamenti e la salvaguardia del patrimonio sociale. In particolare, il sistema di controllo interno adottato ha l'obiettivo di:

- definire gli attori, i compiti e le responsabilità di ciascuno;
- identificare, gestire e monitorare i principali rischi.



• **Obiettivo: Codice Etico**

Obiettivo: predisposizione del **Codice Etico** da parte della direzione da divulgare e condividere con i dipendenti e i collaboratori interni ed esterni a vario titolo.



Il Codice Etico sarà affiancato da un modello organizzativo che sarà predisposto e osservato da vari collaboratori al fine di prevenire reati classificati come segue:

- corruzione e concussione;
- truffa aggravata ai danni dello Stato;
- frode informatica;
- reati in tema di erogazioni pubbliche;
- false comunicazioni sociali - false comunicazioni sociali in danno della società, dei soci e dei creditori;
- impedito controllo;
- operazioni in pregiudizio ai creditori;
- reati relativi alla sicurezza sul lavoro (*D. Lgs. 81/08, integrazioni e successive modifiche*).

Il modello organizzativo prevederà l'individuazione di un soggetto interno responsabile della compliance, con autonomia decisionale e di spesa relativamente alle misure da adottare al fine di prevenire i reati sopra individuati.

I "modelli organizzativi" DEVONO...



- Individuare gli ambiti di attività in cui possono essere commessi i reati
- Predisporre specifici protocolli per la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'Ente relative alla prevenzione dei reati
- Individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee a prevenire la commissione di reati
- Prevedere obblighi di informazione dell'organismo che ha la funzione di vigilare sull'applicazione dei modelli
- Introdurre nell'Ente un "codice etico" ed un sistema disciplinare efficace



LINEE GUIDA: i "modelli organizzativi" possono essere predisposti in conformità dei codici di comportamento redatti ad hoc dalle associazioni di categoria di appartenenza dell'Ente (es., Confindustria, ANIA, ABI, ecc.)

Il modello 231 che sarà così strutturato si affiancherà alle altre attività di controllo e che sinteticamente possono essere rappresentate dalla figura che segue.





Via dell'Artigianato 21, 35010,
Massanzago-ca' Baglioni (PD)

049 9360441 | info@masgdv.it

www.masgdv.com